



DECRETO NÚMERO

1297 - 10 - 2023

Por el cual se realiza un (1) Nombramiento en Provisionalidad Temporal en cumplimiento a un fallo de tutela.

EL GOBERNADOR DEL DEPARTAMENTO DEL CAUCA, en ejercicio de sus atribuciones constitucionales, legales y en general las conferidas en la Ley 715 de 2001, y

CONSIDERANDO

Mediante Resolución N. 08798 de 12 de septiembre de 2023, se legalizaron ciento veintiséis (126) días de Licencia por Maternidad, comprendidos entre el 25 de agosto de 2023 hasta el 28 de diciembre de 2023, a la señora **OCORO MORENO MIRNA LUZ**, identificado(a) con la cédula de ciudadanía N° **1059447907** Docente de Aula, en **Propiedad Código 9001** Grado **2A** del área y/o nivel **BÁSICA PRIMARIA** de la Planta Global de cargos, quien presta sus servicios en el (la) **CENTRO EDUCATIVO SANTA ANA** Sede **CALLE SAN FRANCISCO**, del Municipio de **GUAPI** (Cauca).

Teniendo en consideración la finalidad de la restricción contenida en la Ley 996 de 2005 (Ley de Garantías electorales), es preciso traer a colación lo señalado por la Honorable Corte Constitucional en la Sentencia C-1153 del 11 de noviembre de 2005, en los siguientes términos:

"... al examinar la constitucionalidad, entre otros, del artículo 38 de la Ley Estatutaria 996 de 2005, la Corte Constitucional mediante sentencia C-1153/05 del 11 de noviembre de 2005, Magistrado Ponente: Marco Gerardo Monroy Cabra, expresó:

«... Ahora bien, esta Corporación considera que la prohibición de suspender cualquier forma de vinculación que "afecte" la nómina estatal hace referencia a la imposibilidad de creación de nuevos cargos y a la provisión de los mismos, salvo que se trate de solventar situaciones tales como renuncia, licencia o muerte que sean indispensables para el cabal funcionamiento de la Administración Pública. "(...)". (Negritas y subrayado fuera de texto).

En el artículo 1 del Decreto 648 de 2017¹ establece: "Modifíquese el título 5 de la parte 2 del libro 2 del Decreto 1083 de 2015, el cual quedara así:

"Artículo 2.2.5.5.3. Licencia. Las licencias que se podrán conceder al empleado público se clasifican:

1. No remuneradas:
 - 1.2. Ordinaria
 - 1.2. No remunerada para adelantar estudios
 2. Remuneradas:
 - 2.1 Para actividades deportivas.
 - 2.2 Enfermedad.
 - 2.3 Maternidad.
 - 2.4 Paternidad.
 - 2.5 Luto.
- (...)".

El Consejo de Estado, Sala de Consulta y Servicio Civil, Consejero Ponente Oscar Darío Amaya Navas, emitió concepto de fecha 20 de febrero de 2018. Radicación número: 11001-03-06-000-2017-00205-00 (2236), en relación con la prestación del servicio público educativo de manera continua y permanente, conforme a su misión y a las funciones asignadas a la entidad territorial, dado que es ineludible garantizar las necesidades básicas asociadas con la efectividad de los derechos de las personas, señaló los parámetros que resultan **"indispensables para el cabal funcionamiento de la**

¹ Decreto 648 de 2017 "Por el cual se modifica y adiciona el Decreto 1083, Reglamentario único de la Función Pública".



administración", entre ellos se encuentran: "(...) *Un tercer parámetro que resulta relevante en este análisis es la existencia real y verificable de situaciones de apremio o necesidad del servicio que permitan concluir que sin la provisión del cargo se alteraría significativamente la función de la administración o se afectaría seriamente el servicio público*". (Negrilla fuera de texto).

En línea con lo precedente, la Corte Constitucional, se ha pronunciado mediante Sentencia T-137 del 27 de marzo del 2015-MP. Dra. María Victoria Calle Correa, respecto al derecho a la educación, señalando:

"El derecho fundamental a la educación. Reiteración de jurisprudencia.

El derecho a la educación ha sido catalogado como fundamental, inherente a la persona, propio de la esencia del hombre y de su dignidad humana, amparado por la Carta Política y por los tratados internacionales de derechos humanos. El artículo 67 superior concretamente ha señalado que la educación es *"un derecho de la persona y un servicio público que tiene una función social."*

Mediante fallo de tutela de fecha 10 de octubre de 2023 - proferido por el Juzgado Segundo Civil Municipal de menor cuantía Popayán-Cauca, resuelve:

"Primero: TUTELAR los derechos fundamentales al mínimo vital y seguridad social de la señora EMILIA PEREZ DAZA en contra del DEPARTAMENTO DEL CAUCA y SECRETARÍA DE EDUCACIÓN Y CULTURA DEPARTAMENTAL, por lo expuesto en la parte motiva de este proveído.

"Segundo: ORDENAR reintegrar a la señora EMILIA PEREZ DAZA al cargo que venía desempeñando o a uno que se ajuste a su perfil de docente y no desmejore su calidad de vida, hasta que acredite los requisitos para acceder a la pensión por vejez, en los términos establecidos en la jurisprudencia."

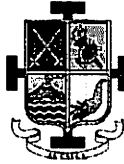
Mediante oficio de fecha 18 de octubre de 2023, remitido al correo electrónico institucional, el (la) señor (a) CALVACHE CALVACHE LIBARDO, en calidad de Director de Núcleo Educativo del Municipio de BOLÍVAR (Cauca), manifiesta la necesidad de un docente temporal para la atención de 27 niños matriculados en el Centro Educativo Santa Ana Sede Guayacanes del municipio de Bolívar Cauca.

De acuerdo a la tasa técnica se requiere un sólo docente para atender 24 niños, en la vacante de la docente titular OCORO MORENO MIRNA LUZ, identificado(a) con la cédula de ciudadanía N° 1059447907 en el (la) CENTRO EDUCATIVO SANTA ANA Sede CALLE SAN FRANCISCO, del Municipio de GUAPI (Cauca), necesidad que está siendo atendida por un docente disponible en el mismo Centro Educativo, razón por la cual se dispone de la vacante para cubrir la necesidad en el Centro Educativo Santa Ana Sede Guayacanes del municipio de Bolívar Cauca.

La oficina de Talento Humano mediante constancia de 18 de octubre de 2023, hizo constar la existencia de una vacante temporal ocasionada por licencia de maternidad otorgada a la señora OCORO MORENO MIRNA LUZ y a su vez el Líder de la oficina de escalafón de la Secretaría de Educación del Cauca, certificó por oficio No. 4.8.2-2023-648 del 19 de octubre de 2023, que el(la) señor (a) EMILIA PEREZ DAZA cumple con la idoneidad académica del escalafón Docente.

La Secretaría de educación del departamento del Cauca no cuenta en la planta de cargos con personal para la redistribución de cargas laborales, siendo pertinente realizar el nombramiento provisional temporal de un docente para cubrir la licencia por maternidad del titular del cargo.

De acuerdo a lo anterior teniendo en cuenta que la licencia por maternidad otorgada a la señora OCORO MORENO MIRNA LUZ, termina el día 28 de diciembre de 2023, y que por lo tanto el nombramiento en provisionalidad temporal que se realiza en el presente acto administrativo termina en la misma fecha, y con el fin de dar cumplimiento a lo ordenado en la Sentencia de Tutela



Continuación Decreto No.

1297 - 10 - 2023

es pertinente precisar que una vez terminado este nombramiento en provisionalidad temporal, la Entidad Territorial garantizará el derecho de la tutelante con otro nombramiento temporal hasta que la docente **EMILIA PEREZ DAZA**, reúna los requisitos para acceder a su pensión.

En virtud de lo anterior, la Secretaría de Hacienda del Departamento del Cauca, certificó disponibilidad presupuestal para nombrar en provisionalidad temporal en el cargo de Docente a la señora **EMILIA PEREZ DAZA** identificada con cedula de ciudadanía N° **25310212**.

En mérito de lo expuesto,

DECRETA

ARTÍCULO PRIMERO. - Nombrar en Provisionalidad Temporal hasta el 28 de diciembre de 2023, al (la) señor (a) **EMILIA PEREZ DAZA** identificada con cedula de ciudadanía N°**25310212**, como Docente de aula del área y/o nivel **BÁSICA PRIMARIA** de la Planta Global de cargos, para prestar sus servicios en el (la) **CENT EDUC SANTA ANA Sede GUAYACANES**, del Municipio de **BOLÍVAR** (Cauca), mientras dure la Licencia por maternidad concedida a la señora **OCORO MORENO MIRNA LUZ**, identificado(a) con la cédula de ciudadanía N° **1059447907**, legalizada mediante Resolución N. 08798 de 12 de septiembre de 2023.

ARTÍCULO SEGUNDO: El (La) Docente nombrado (a) en provisionalidad temporal mediante el presente Acto Administrativo tomará posesión del cargo con el lleno de los requisitos legales vigentes.

ARTÍCULO TERCERO: El (La) Docente a quien se le realiza el nombramiento en provisionalidad Temporal mediante el presente Acto Administrativo, una vez que le sea comunicado (a), debe acudir a la Oficina de Bienestar Social para la Afiliación a la Seguridad Social y a la Caja de Compensación Familiar.

ARTÍCULO CUARTO: Copia del presente Acto Administrativo será enviada a la Oficina de Nómina, Prestaciones Sociales del Magisterio y Hojas de Vida, para lo de su competencia.

ARTÍCULO QUINTO: Notifíquese el presente Acto Administrativo al (la) señor (a) **EMILIA PEREZ DAZA** en la Calle 4 #4-62 B/ La Plazuela Arboleda del Municipio de Bolívar (C), celular: 3017405676-3117599865; o al Correo Electrónico: emiliaperezdaza22@gmail.com


ARTÍCULO SEXTO: El presente Acto Administrativo rige a partir de la fecha de su expedición y surte efectos fiscales a partir de su posesión.


PUBLÍQUESE, NOTIFÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Popayán a los

26 OCT 2023


ELÍAS LARRAHONDO CARABALI
Gobernador del Departamento del cauca


Aprobó: **MANLIO CORREA OBANDO**- Secretario de Educación y Cultura.

 Vo. Bo: Kelli Johana Idrobo Uribe – P.U. – Líder G. de talento humano educativo

Reviso: Seveling Alicia Lugo Gutiérrez P.E. Oficina Jurídica de Educación

Reviso: Leidy Ximena Guerrón Pinto P.U. Novedades de planta G. talento humano educativo

Proyectó y revisó requisitos: Margoth Lozada. –Gestión de Talento Humano-18/10/2023